

中国广核电力股份有限公司

人力资源管理政策声明

优秀的企业是优秀的人才共同创造的。人才队伍的凝聚力、战斗力和竞争力是公司发展的基础与保障。中国广核电力股份有限公司（以下简称“中广核电力”或“公司”）的人才观是以海纳百川的胸怀吸引高素质人才，任贤用能，并鼓励优秀人才脱颖而出，以实现公司和员工的和谐发展。

公司一向尊重知识，尊重人才，坚持以人为本、任人唯贤的人才理念，把德才兼备、敢于担当、严谨务实、创新进取的员工作为公司的最大财富。

公司始终强调关心员工，发展员工，成就员工，努力为每一位员工营造和谐的工作环境和提供良好的发展机会，让企业成为员工展示才华的舞台、事业腾飞的平台、幸福生活的后台，促进员工与企业共同成长。

为实现以上承诺，我们将采取以下政策

1. **遵守法律：**在遵循所在国（地区）用工法律法规的基础上，结合公司开展业务所在每个国家和地区特点，有序开展业务，并严格控制可能引发人权侵害问题的相关风险。

2. **尊重基本自由：**在遵守所在国（地区）法律法规的前提下，依法尊重和保障员工享有自由。

3. **提供平等就业机会。**我们承诺不使用童工，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。结合项目运营需求及所在国家、地区人力资源供给能力，实施用工本地化与多元化配置策略，不断促进地区就业，促进和谐发展。

4. **实施全面薪酬计划：**公司建立健全全面薪酬策略，实现薪酬、

福利等物质激励和非物质激励的紧密结合，公司为员工提供的职业发展与成长机会和良好和谐的工作环境，包括推动员工自我完善和提高了富有挑战性的工作、培训机会、岗位轮换、岗位晋升、荣誉表彰、良好的工作氛围和工作环境、以人为本的企业文化等，以帮助员工个人能力的提高和获得职业的发展。

适用范围

本政策是一份公开的意向声明，适用于中广核电力及其拥有运营控制权的分（子）公司的所有人员（含董事会成员、监事会成员和高级管理人员），并积极推动相关承包商、供应商及其为中广核电力提供服务的长久和临时雇员落实。对于联营及合营企业，中广核电力将运用股东权利，最大限度地推动其政策及实践与此准则的要求保持一致，使其政策及实践符合此政策所提倡的原则。

中国广核电力股份有限公司

2025 年 3 月 26 日